



LKjIP

**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**

**LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS
III
ALAHAN PANJANG
TAHUN 2023**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)
LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG
TAHUN 2023**

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun Anggaran 2023 dapat disusun sebagaimana mestinya. LKjIP tahun anggaran 2023 ini merupakan evaluasi kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dan penetapan kinerja ini merupakan suatu tekad / janji yang akan di wujudkan oleh seorang penerima amanah kepada atasan langsungnya yang memberikan amanah. Penetapan kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja instansi pemerintah/unit kerja dalam satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Kedua dokumen ini juga disusun untuk menciptakan sistem pemerintahan yang baik (*Good Governance*) yang membutuhkan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabel.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang Tahun 2023 adalah untuk memenuhi ketentuan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Kepmen Hukum dan HAM Nomor MHH-05/PR.03.01 Tahun 2012 Tentang Pedoman Penyusunan LAKIP.

LKjIP ini diharapkan dapat menjadi bagian dalam ikut serta melakukan pembenahan dan pengembangan sistem dan manajemen dalam bidang pemenuhan, pembinaan dan pelayanan hukum serta pembenahan dan pengembangan sistem dan manajemen pengelolaan program dan kegiatan di lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

Beberapa sasaran yang belum tercapai secara maksimal pada Tahun 2023 akan menjadi tolak ukur untuk pencapaian pada tahun berikutnya. Namun pada umumnya seluruh kegiatan telah diupayakan untuk dikerjakan dan pada tahun anggaran 2023 kekurangan dan kendala yang ada akan dijadikan masukan untuk membuat kebijakan agar seluruh anggaran bisa diserap dengan tetap pada prinsip efektif, efisien dan manfaat.

Selanjutnya LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang Tahun 2023 ini dapat menjadi pendorong peningkatan kinerja dan koreksi konstruktif agar dimasa yang akan datang pelaksanaan program dan kegiatan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Laporan ini juga diharapkan menjadi sarana komunikasi timbal balik bagi semua pihak yang berkepentingan dalam pengejawantahan program dan kegiatan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang, sekaligus sebagai bentuk upaya menjaga transparansi dan kepercayaan dari masyarakat terhadap Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dalam melaksanakan pelayanan, pengembangan dan pembangunan hukum di Indonesia.

Alahan Panjang, 03 Januari 2024


Mathius Zulhidayat Hutasoit
NIP. 197112224 199703 1 001

Diterbitkan Oleh

Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang

Penyusun :

Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang

Jl. Gajah Mada No. 28 Alahan Panjang

27371

Telp. (0755) 60013

Faks. (0755) 60013

e-mail: alahanpanjang_cabrut@yahoo.co.id

DAFTAR ISI	Hal
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	5
Daftar Tabel	6
Daftar Gambar	7
Ikhtisar Eksklusif	8
Bab I. Pendahuluan	13
1.1 Latar Belakang	14
1.2 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	15
1.3 Potensi dan Permasalahan	17
1.4 Dasar Hukum	18
1.5 Sistematika Penyajian	19
Bab II. Perencanaan Kinerja	21
2.1 Rencana Strategis	22
2.2 Perjanjian Kinerja	24
2.3 Alokasi Anggaran	28
Bab III. Akuntabilitas Kinerja	29
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	30
3.2 Capaian Kinerja Anggaran	33
Bab IV. Penutup	34
4.1 Kesimpulan	35
4.2 Saran	38

Lampiran

Dokumen Perjanjian Kinerja 2023

DAFTAR TABEL

NO	URAIAN	HALAMAN
1	Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023	11
2	Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023	12
3	Tugas, Fungsi dan Wewenang Lapas Alahan Panjang	16
4	Penetapan Kinerja Tahun 2023	26
5	Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023	28
6	Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023	33
7	Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023	33
8	Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023	37
9	Capaian IKU Tahun 2023	37

DAFTAR GAMBAR

NO	URAIAN	HALAMAN
1	Struktur Organisasi Lapas Kelas III Alahan Panjang	17
2	Grafik Capaian Kinerja Tahun 2023	38

IKHTISAR EKSKLUSIF

IKHTISAR EKSKLUSIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang Tahun 2023 ini memuat tentang hasil pengukuran kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang. LKjIP disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban atas amanah yang diemban oleh Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dalam menjalankan tugas dan fungsinya untuk memberikan pemenuhan dan pelayanan yang optimal di bidang hukum untuk masyarakat.

Dalam hal pemanfaatan anggaran, sebagian besar telah terjadi efisiensi. Sedangkan pada input Sumber Daya Manusia (SDM) telah digunakan SDM yang berkualitas dan memiliki pengalaman yang cukup dan sesuai dengan kebutuhan. Sedangkan dilihat dari capaian indikator output, terdapat kecenderungan yang berkesesuaian dengan rencana, bahkan dalam beberapa kegiatan telah dapat mencapai sasaran kegiatan dengan baik.

Keberhasilan capaian kinerja disebabkan adanya dukungan dana yang memadai dan SDM yang berkualitas. Dalam hal ini keterlibatan para pimpinan, Pembina, instansi terkait dan stakeholders dalam setiap program dan kegiatan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang, sangat penting dan berpengaruh pada hasil capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

Terkait dengan perbaikan ke depan terdapat beberapa catatan, khususnya menyangkut inovasi program, pengelolaan program, peningkatan kinerja dan pengawasan. Dalam hal ini perlu peningkatan alokasi anggaran tahun 2023, mengingat bertambahnya jumlah program dan kegiatan serta jangkauan sasaran dalam berbagai kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1. Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak. Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana/Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah	Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan Standar	30%	300%	120%
	Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	94%	300%	120%
2. Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikasi memuaskan pada instrumen penilaian kepribadian	70%	300%	120%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	300%	100%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%	300%	120%
	Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%	100%	120%
3. Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah sesuai Standar	Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	83%	-	-
	Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	30%	-	-
	Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	83%	-	-
	Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	30%	-	-
4. Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Masyarakat dan pelaporan yang akurat tepat waktu	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Terpevituhnya data dan peningkatan kompetensi pegawai masyarakat	1 Layanan	2 Layanan	120%

	Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu.	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	2 Layanan	120%

Tabel 1. Capaian dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Kinerja Keuangan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dilaksanakan melalui Program Penegakan dan Pelayanan Hukum serta Program Dukungan Manajemen dalam DIPA Tahun 2023. Pagu alokasi anggaran berdasarkan DIPA Tahun 2023 adalah sebesar Rp.2.449.408.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp.2.421.242.656,- atau sebesar 98,85%.

NO	JENIS BELANJA	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
1	BELANJA PEGAWAI	Rp.1.368.445.000	Rp.1.351.932.014	98,79%
2	BELANJA BARANG	Rp.1.080.963.000	Rp.1.069.310.642	98,92%
3	BELANJA MODAL	-	-	-
TOTAL		Rp.2.449.408.000	Rp.2.421.242.656	98,85%

Tabel 2. Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023

MUSHOLLA AT TAERAT

PEMBUKAAN PELATIHAN
BAGI WARGA BINAAN LAPAS ALAHAM PANJANG
KERJA SAMA DENGAN BALAI LATIHAN KERJA PADANG
KAMIS 7 DESEMBER 2023



PENDAHULUAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu pilar dalam mewujudkan *good governance* adalah akuntabilitas instansi pemerintah yang dalam pelaksanaannya diwujudkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Sebagai sebuah entitas pemerintahan Lapas Kelas III Alahan Panjang dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya juga berusaha mengedepankan prinsip *good governance* dalam setiap kegiatan dan pengelolaan sumber daya yang dituangkan dalam LKIP. Sebagai bentuk pengukuran kinerja atas pelaksanaan setiap kegiatan dan pengelolaan sumber daya, maka dalam LKIP Lapas Kelas III Alahan Panjang akan disajikan capaian-capaian kinerja, keberhasilan maupun hambatan yang dihadapi sebagai bahan dalam meningkatkan kinerja di masa mendatang.

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, Lapas Kelas III Alahan Panjang telah dibekali dengan berbagai sumber daya seperti dana (anggaran), personil, sarana dan prasarana kerja. Kajian tentang sejauh mana efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta pengelolaan sumber daya harus dapat dijelaskan kepada *stakeholder*. LKIP ini disusun dalam rangka menyiapkan informasi, baik bagi para pejabat maupun para pemangku kepentingan Lapas Kelas III Alahan Panjang.

LKIP juga merupakan sumber data bagi penyusunan LKIP Lapas Kelas III Alahan Panjang secara keseluruhan.

Untuk memenuhi kebutuhan tersebut maka LKIP disusun mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 20 November 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja dimaksudkan berguna untuk mengkomunikasikan capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan dalam satu tahun anggaran, baik berkaitan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran maupun menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang di capai.

Maksud dan tujuan penulisan LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang :

1. LKjIP Tahun Anggaran 2022 Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dimaksudkan untuk menjabarkan kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra Ditjen Pemasyarakatan tahun 2015-2021, serta kebijakan lain dari pemimpin Kementerian Hukum dan HAM RI di Pusat maupun di Daerah.

2. LKjIP Tahun Anggaran 2023 disusun dengan tujuan untuk kerangka dan pedoman kerja para Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang, utamanya dalam pelaksanaan tugas pembinaan Warga Binaan Pemasyarakatan.
3. LKjIP Tahun Anggaran 2023 adalah rencana yang memuat kegiatan tahunan dan target yang akan di capai sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan oleh instansi pemerintah khususnya melaksanakan evaluasi kinerja tugas unit kerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

1.2 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman RI Nomor : M.04-PR.07.03 tahun 1985 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Tahanan Negara dan Rumah Penyimpanan Benda Sitaan Negara, Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang mempunyai tugas melaksanakan perawatan terhadap para tersangka atau terdakwa sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang menyelenggarakan fungsi:

1. Melakukan pelayanan dan pembinaan terhadap Narapidana;
2. Melakukan pemeliharaan keamanan dan ketertiban Lapas;
3. Melakukan urusan tata usaha Lapas;

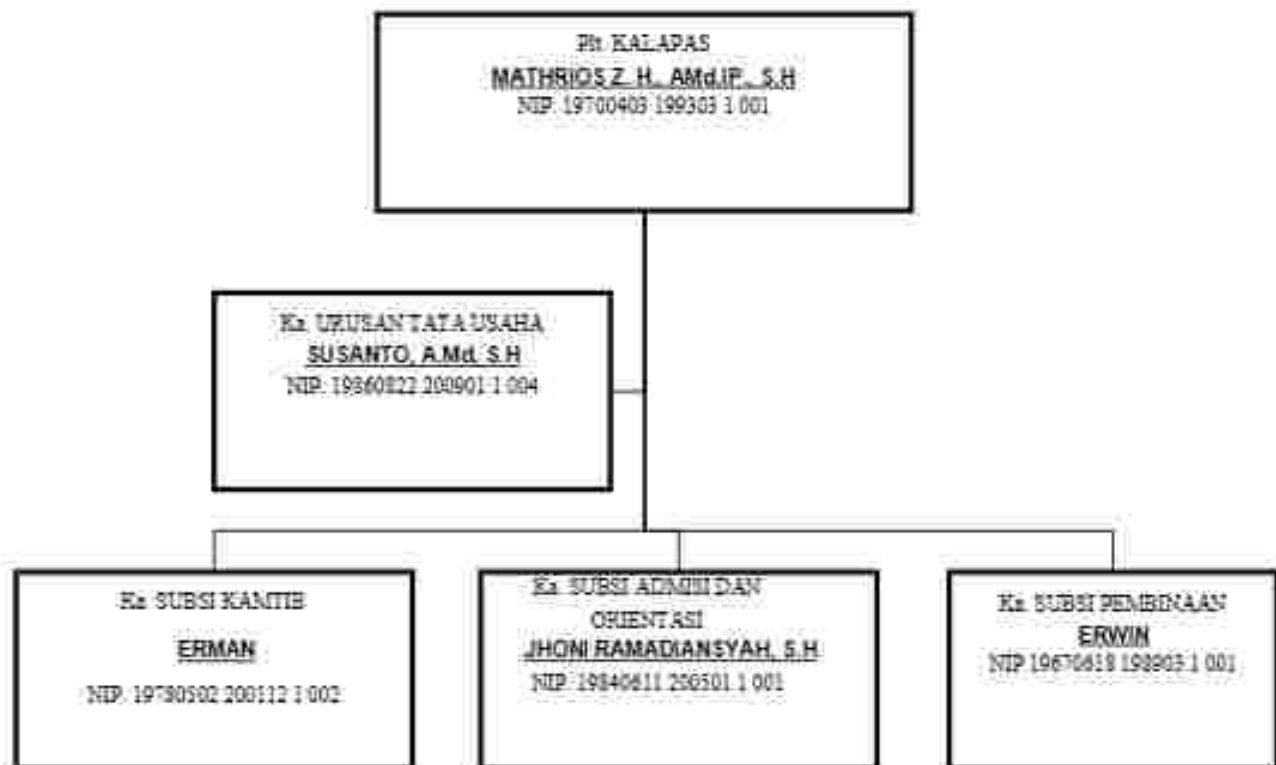
Mengenai tugas, fungsi dan wewenang yang dilaksanakan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dijelaskan dengan luas sebagai berikut :

TUGAS	FUNGSI
Melaksanakan pemasyarakatan untuk narapidana sesuai dengan keputusan menteri kehakiman RI Nomor :M.01-PR.07.03 Tahun 1985	Melakukan pembinaan narapidana
	Melakukan bimbingan, mempersiapkan sarana dan pengelola hasil kerja
	Melakukan bimbingan sosial dan kerohanian narapidana
	Melakukan pemeliharaan keamanan dan ketertiban narapidana
	Melakukan urusan tata usaha dan rumah tangga lapas

STRUKTUR ORGANISASI	FUNGSI
Pembinaan	Melakukan administrasi dan membuat statistic serta dokumentasi sidik jari narapidana Memberikan bimbingan pemasyarakatan Mengurus kesehatan dan memberikan perawatan bagi narapidana.
Pemeliharaan keamanan dan tata tertib Lapas	Melakukan administrasi keamanan dan ketertiban Lapas, Melakukan penjagaan dan pengawasan terhadap WBP; Pemeliharaan keamanan dan ketertiban Lapas; Penerimaan, penempatan dan pengeluaran WBP serta memonitor keamanan dan tata tertib tahanan pada tingkat persiapan; Membuat laporan dan berita acara pelaksanaan keamanan dan ketertiban/Mengatur jadwal tugas, penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas keamanan;
Orientasi dan Administrasi	Melakukan pencatatan dan membuat statistic serta dokumentasi sidik jari narapidana Melakukan penerimaan tahanan dan pengurusan PB, CB, dan CMB bagi WBP Memberikan bimbingan latihan kerja bagi narapidana
Urusan Tata Usaha	Melakukan urusan kepegawaian Melakukan Keuangan Melakukan urusan surat menyurat, perlengkapan dan rumah tangga

Tabel 3. Tugas, Fungsi dan Wewenang Lapas Kelas III Alahan Panjang

Adapun Struktur Organisasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor : M-01.PR.07.10 Tahun 2005 Tanggal 1 Maret 2005 dijelaskan sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Lapas Kelas III Alahan Panjang

1.3 Potensi dan Permasalahan Lapas Kelas III Alahan Panjang

A. Potensi

1. Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang memiliki jumlah SDM yang berkompeten dan berkualitas.
2. Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang memiliki pembinaan yang berjalan dengan baik.
3. Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang memiliki Stake Holder yang mendukung setiap kegiatan yang ada di Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

B. Permasalahan

Untuk mengoptimalkan kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang masih terdapat permasalahan yang dihadapi untuk mendapatkan upaya penyelesaian antara lain sebagai berikut:

1. Perlunya pengembangan dan peningkatan kompetensi pegawai sesuai tugas pokok dan fungsinya dengan diadakannya diklat/pelatihan/e-learning secara berkala.
2. Perlunya penambahan prasarana terutama pemenuhan peralatan IT seperti komputer, printer, scanner dan lainnya sebagai penunjang pelaksanaan tugas.

1.4 Aspek Strategis

Adapun tugas dan fungsi Lapas Kelas III Alahan Panjang adalah sebagai berikut :

1. Rencana kerja dan anggaran satuan kerja
2. Gedung/ bangunan
3. Layanan Kunjungan WBP
4. Layanan Integrasi WBP (PB, CB, Resmisi, dll)
5. Layanan Pembinaan WBP
6. Melakukan urusan tata usaha dan rumah tangga lapas

1.5 Isu Strategis

Pencapaian Kinerja merupakan keberhasilan atau kegagalan dari suatu Institusi. Akan tetapi dalam pencapaiannya ada hal-hal yang dapat menghambat dan menjadi isu strategis. Isu strategis merupakan hal yang harus diperhatikan dalam pencapaian kinerja. Lapas Kelas III Alahan Panjang selalu memperhatikan isu-isu strategis yang berkemungkinan dapat menghambat pencapaian kinerjanya. Pada awal tahun Lapas Kelas III Alahan Panjang memetakan faktor-faktor yang kemungkinan menjadi hambatan di tahun 2023.

Pada tahun 2023 perkembangan teknologi informasi semakin berkembang sehingga banyak Aplikasi-aplikasi baru yang ada pada tuis masing-masing. Seiring dengan perkembangan Aplikasi-aplikasi tersebut Pegawai dituntut untuk bisa menggunakan dan mengelolanya sehingga memudahkan dalam pelaksanaan Kinerja masing-masing Tuis tersebut. Namun masih ada nya pegawai yang belum mampu dan memahami teknologi informasi sehingga belum semua Aplikasi bisa digunakan oleh pegawai. Untuk itu pengembangan kompetensi pegawai perlu dikembangkan lagi dan hal ini masih menjadi Isu strategis dalam pencapaian kinerja.

1.6 Dasar Hukum

Yang menjadi dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah sebagai berikut :

1. Keputusan Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor M.HH.01.PR.03 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM
2. Surat Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Sumatera Barat Nomor W3.PR.04.01 - 10 tanggal 13 juli 2023 tentang Permintaan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) TA 2023

1.7 Sistematika Penyajian

LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang Tahun 2023 ini menjelaskan pencapaian Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang selama periode Januari – Desember Tahun 2023. Capaian kinerja tersebut dibandingkan dengan rencana kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja yang dituangkan dalam LKjIP ini merupakan analisis terhadap capaian IKU Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang (sesuai dokumen perjanjian kinerja). Dengan metode analisis ini, diharapkan substansi dari LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang ini dapat menghasilkan sejumlah identifikasi terhadap celah kinerja yang lebih tajam, sehingga bermanfaat bagi perbaikan kinerja di masa yang akan datang. Dengan kerangka berpikir seperti itu, sistematika penyajian LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah sebagai berikut :

1. Ikhtisar Eksekutif

Pada Bab ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategi serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Disebutkan juga langkah-langkah atau upaya apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan Langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi.

2. Bab I Pendahuluan

Pada Bab ini berisikan gambaran umum Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang.

3. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada Bab ini disajikan gambaran singkat mengenai visi, misi dan rencana hasil yang akan

dicapai (tujuan dan Sasaran Program, indikator kinerja dan targetnya) dalam rencana jangka menengah (RPJM/Renstra), rencana kinerja tahunan (RKT/Renja) dan penetapan kinerja (PK).

4. Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada Bab ini memuat uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi kinerja, dan analisis akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Selain itu, disajikan pula akuntabilitas keuangan dalam rangka mencapai sasaran/tujuan organisasi yang telah ditetapkan serta langkah-langkah peningkatan dan efisiensi.

5. Bab IV Penutup

Pada Bab ini berisi kesimpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan pencapaian Sasaran Program, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan pencapaian Sasaran Program serta strategi pemecahan masalah.



PERENCANAAN KINERJA

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Kinerja Strategis

Sesuai dengan Keputusan Direktur Jenderal Pemasyarakatan Nomor : PAS- 19.PR.01.01 Tahun 2015 tanggal 11 Juni 2015 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan tahun 2015-2021, ditetapkan bahwa visi, misi dan tujuan dari Direktorat Jenderal Pemasyarakatan adalah merupakan visi, misi, dan tujuan yang harus dipedomani oleh Unit Pelaksana Teknis Pemasyarakatan. Visi, misi, dan tujuannya adalah sebagai berikut :

VISI dan MISI

Isu-isu strategis pemasyarakatan sebagai gambaran keadaan yang terus menerus dihadapi dalam upaya untuk mewujudkan sistem hukum nasional yang mencakup pembangunan substansi hukum, penyempurnaan struktur hukum dan pelibatan seluruh komponen masyarakat yang mempunyai kesadaran hukum tinggi untuk mendukung pembentukan sistem hukum nasional yang dicita-citakan sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025. Berdasarkan hasil analisis lingkungan strategis maka dirumuskan visi dan misi Direktorat Jenderal Pemasyarakatan yaitu :

Visi : *Menjadi Penyelenggara Pemasyarakatan yang profesional dalam penegakan hukum dan perlindungan HAM.*

Misi :

- Menegakkan hukum dan hak asasi manusia terhadap tahanan, narapidana, anak, dan klien pemasyarakatan.
- Mengembangkan pengelolaan pemasyarakatan dan menerapkan standar pemasyarakatan berbasis IT.
- Meningkatkan partisipasi masyarakat (pelibatan, dukungan dan pengawasan) dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.
- Mengembangkan profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang berprestasi dan bermartabat.
- Melakukan pengkajian dan pengembangan penyelenggaraan pemasyarakatan.

Nilai-Nilai Dasar

- a. Profesional;
- b. Akuntabel;
- c. Sinergi;
- d. Transparan;
- e. Inovatif

"BerAKHLAK" adalah singkatan dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.

Berorientasi Pelayanan

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat.
- Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan. Melakukan perbaikan/pahenti.

Akuntabel

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat seratus disiplin dan berintegritas tinggi.
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien.
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.

Kompeten

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
- Membantu orang lain belajar.
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.

Harmonis

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.
- Suka menolong orang lain.
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Loyal

- Memegang teguh ideologi Pancasila dan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- Setia kepada NKRI serta pemerintahan yang sah.
- Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara, serta menjaga rahasia jabatan dan negara.

Adaptif

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan.
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas.
- Bertindak proaktif.

Kolaboratif

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
 - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

1. TUJUAN

Tujuan merupakan penjabaran dari visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis. Tujuan Direktorat Jenderal Pemasyarakatan untuk mendukung upaya pencapaian visi dan misi Direktorat Jenderal Pemasyarakatan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelaksanaan sistem pemasyarakatan.
2. Terbangunnya kelembagaan yang akuntabel, transparan dan berbasis kinerja.
3. Terwujudnya sinergi dengan institusi terkait dan masyarakat dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.
4. Terwujudnya reintegrasi sosial Warga Binaan secara sehat dalam hidup, kehidupan, dan penghidupan.
5. Terpenuhinya kebutuhan dasar Warga Binaan.
6. Terlindunginya dan terpeliharanya benda sitaan dan barang rampasan negara.
7. Terwujudnya keamanan dan ketertiban UPT Pemasyarakatan.
8. Meningkatnya profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang bersih dan bermartabat.
9. Terwujudnya penyelenggaraan pemasyarakatan berbasis teknologi informasi (menuju *e-government*).

2. SASARAN

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang menggambarkan sesuatu yang akan dicapai melalui serangkaian kebijakan, program dan kegiatan prioritas agar penggunaan sumber daya dapat efisien dan efektif. Sasaran yang ditetapkan berdasarkan visi, misi, tujuan dan nilai organisasi adalah sebagai berikut :

a. Perspektif Stakeholder

- Meningkatnya kesadaran hukum Warga Binaan dan tahanan
- Meningkatnya kualitas pelayanan pemasyarakatan
- Meningkatnya pemahaman masyarakat tentang pemasyarakatan
- Meningkatnya produktifitas Warga Binaan menuju manusia mandiri yang berdaya guna

b. Perspektif Proses Internal

- Meningkatkan standarisasi pelayanan pemasyarakatan
- Meningkatkan koordinasi dan kerjasama
- Meningkatkan kualitas pengawasan internal pemasyarakatan
- Meningkatkan partisipasi public dalam mendorong reintegrasi sosial

c. Perspektif Pengembangan Organisasi

- Mengembangkan kompetensi, integritas, profesionalisme dan etos kerja petugas pemasyarakatan
- Mengembangkan iklim dan budaya kerja yang kondusif Optimalisasi proses pemasyarakatan berbasis teknologi informasi

d. Perspektif Anggaran

- Peningkatan akuntabilitas

2.2 PERJANJIAN KINERJA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG

Perjanjian Kinerja pada UPT Pemasyarakatan merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan UPT Pemasyarakatan yang menerima amanah/tanggungjawab/kinerja dengan Direktur Jenderal Pemasyarakatan sebagai pihak yang memberikan amanah/tanggungjawab/kinerja. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya. Perjanjian Kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG DENGAN
KEPALA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SUMATERA BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ikut berperan serta dalam menjaga stabilitas keamanan dan kedaulatan NKRI	Indeks keamanan dan ketertiban UPT Pemasyarakatan	80
2.	Memastikan pelayanan publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum.	80
3.	Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional	Persentase menurunnya residivis	1%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Berkualitas	1. Indeks Kepuasan Layanan Pemasyarakatan	85
		2. Indeks Pelaksanaan Kerjasama Pemasyarakatan	85
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Pemasyarakatan	85
		4. Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak, dan Tahanan	83
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Pemasyarakatan	1. Indeks Keberhasilan Pembinaan Narapidana	56
		2. Indeks Pemenuhan Hak Narapidana	92,5

yang akan diwujudkan oleh UPT Pemasyarakatan dalam kurun waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Berikut akan diuraikan target kinerja sesuai dengan indikator setiap sasaran serta kegiatan yang dilakukan dalam upaya mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Aman dan Tertib	Indeks Keamanan dan Ketertiban UPT Masyarakat	80

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%
		2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%
		2. Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%
		3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%
		4. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Penjelasan Sasaran Kegiatan :

1. Sasaran Kegiatan 1

Salah satu ukuran keberhasilan pelaksanaan tugas di Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Memular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkokita.

2. Sasaran Kegiatan 2

Salah satu ukuran keberhasilan pelayanan pembinaan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah Meningkatnya Pemenuhan Hak Pendidikan dan Pembinaan Kemandirian bagi Narapidana/Anak Didik, sehingga ada bekal Warga Binaan dalam kelangsungan hidup kedepannya di tengah-tengah masyarakat.

3. Sasaran Kegiatan 3

Salah satu ukuran keberhasilan pelayanan keamanan dan ketertiban adalah sejauh manaantisipasi keamanan dan ketertiban yang telah dilakukan pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang yang terakait dengan unit layanan pengaduan bagi Warga Binaan dan masyarakat, pengawalan Warga Binaan, operasionalwas internal dan penegakan kamtib terkait kegiatan razia, penggeledahan Warga Binaan dan antisipasi gangguan kamtib lainnya. Serta adanya pengaduan yang ditindak lanjuti sesuai standar.

4. Sasaran Kegiatan 4

Hal penting yang sangat menunjang dalam pelaksanaan kerja di Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah meningkatnya dukungan layanan manajemen satker. Keberhasilan indikator ini dapat dinilai dari penyusunan dokumen rencana kerja, anggaran dan pelaporan, penyusunan dokumen pengelolaan BMN dan kerumahtanggaan, peningkatan kompetensi pegawai dan penyusunan dokumen pelaksanaan anggaran dan pelaporan keuangan yang tepat waktu dan akuntsabel.

2.3 ALOKASI ANGGARAN

Kinerja Keuangan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dilaksanakan melalui Program Penegakan dan Pelayanan Hukum serta Program Dukungan Manajemen dalam DIPA Tahun 2023. Pagu alokasi anggaran berdasarkan DIPA Tahun 2023 adalah sebesar Rp.2.449.408.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp.2.421.242.656,- atau sebesar 98,85%.

NO	JENIS BELANJA	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
1	BELANJA PEGAWAI	Rp.1.368.445.000	Rp.1.351.932.014	98,79%
2	BELANJA BARANG	Rp.1.080.963.000	Rp.1.069.310.642	98,92%
3	BELANJA MODAL	-	-	-
TOTAL		Rp.2.449.408.000	Rp.2.421.242.656	98,85%

Tabel 5. Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023

Keputusan Kinerja Instansi Pemerintah
Lembaga Pem
atan Kelas III Alahan Panjang

1. Menentukan tujuan, sasaran, strategi, bentuk dan cara pelaksanaan
2. Menentukan program, kegiatan, proyek, tugas dan pokok pekerjaan
3. Menentukan pejabat, jabatan, tanggung jawab, wewenang dan hak
4. Menentukan prosedur pelaksanaan
5. Menentukan sistem pengendalian
6. Menentukan sistem informasi
7. Menentukan sistem evaluasi
8. Menentukan sistem pengawasan
9. Menentukan sistem pelaporan
10. Menentukan sistem pembinaan

AKUNTABILITAS KINERJA



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

a. Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Kinerja (*performance*) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/ program/ kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi. Istilah kinerja sering digunakan untuk menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok individu. Kinerja bisa diketahui hanya jika individu atau kelompok individu tersebut mempunyai kriteria keberhasilan yang telah ditetapkan. Kriteria keberhasilan ini berupa tujuan-tujuan atau target-target tertentu yang hendak dicapai. Tanpa ada tujuan atau target, kinerja seseorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada tolak ukurnya.

Sedangkan pengukuran kinerja (*performance measurement*) adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mencatat dan menilai pencapaian pelaksanaan kegiatan berdasarkan tujuan, sasaran, dan strategi sehingga dapat diketahui kemajuan organisasi serta meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas. Untuk itu diperlukan Indikator kinerja yang jelas, dapat dihitung, diukur, dan dapat digunakan sebagai dasar untuk menilai tingkat kinerja yang baik.

Akuntabilitas adalah evaluasi terhadap proses pelaksanaan kegiatan/kinerja organisasi untuk dapat dipertanggungjawabkan serta sebagai umpan balik bagi pimpinan organisasi untuk dapat lebih meningkatkan kinerja organisasi pada masa yang akan datang. Sebagai bentuk tanggung jawab Direktorat Jenderal Pemasyarakatan atas amanah yang diembannya, bersama ini kami sajikan penjelasan capaian sasaran dari masing-masing indikator kinerja.

Pengukuran capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang tahun 2022, dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada aspek kinerja keuangan dan non keuangan sebagai indikator untuk mengukur keberhasilan suatu organisasi yang terintegrasi dalam sistem manajemen organisasi.

Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang tahun 2023 diimplementasikan melalui Program Penegakan dan Pelayanan Hukum serta Program Dukungan Manajemen. Adapun capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1 Meningkatkan Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana/Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah	Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan Standar	80%	300%	120%
	Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	94%	300%	120%
2 Meningkatkan Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Pasiko Tinggi	Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%	300%	120%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	300%	100%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%	300%	120%
	Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%	100%	120%
3 Meningkatkan Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di Wilayah sesuai Standar	Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%	-	-
	Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%	-	-
	Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	85%	-	-
	Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%	-	-
4 Meningkatkan Dukungan Layanan Manajemen Satker	Tertutuhnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Tertutuhnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaa	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Terpebihnya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemsarakatan	1 Layanan	2 Layanan	120%

	Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu.	1 Layanan	2 Layanan	120%
	Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	2 Layanan	120%

Tabel 6. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023

b. Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2021, 2022 dan 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA	2021	2022	2023	KETERANGAN
Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/Narapidana Anak sesuai dengan Standar	-	300%	300%	-
Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	-	300%	300%	-
Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	-	300%	300%	-
Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	-	99%	300%	-
Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	-	300%	300%	-
Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	-	300%	100%	-
Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	-	30%	-	-
Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	-	70%	-	-
Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	-	80%	-	-
Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	-	70%	-	-
Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	-	1 Layanan	2 Layanan	-
Tersusunnya dokumen pengelolaan EMN dan Kerumah tanggian	-	1 Layanan	2 Layanan	-

Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	-	1 layanan	2 layanan	-
Tersurungnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	-	1 layanan	2 layanan	-
Furnish Layanan Perkantoran	-	1 layanan	2 layanan	-

Tabel 6. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023

c. Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan dengan Renstra Lapas Kelas III Alahan Panjang

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target Jangka Menengah				Realisasi		
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023
Persentase Pemenuhan Layanan Maksimal Bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan Standar	71%	71%	74%	77%	-	300%	300%
Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	92%	92%	95%	97%	-	300%	300%
Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	60%	60%	65%	70%	-	300%	300%
Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	97%	97%	97%	97%	-	98%	300%
Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	75%	75%	80%	85%	-	300%	300%
Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	25%	25%	30%	35%	-	300%	100%
Persentase Pengalihan yang ditindaklanjuti sesuai standar	75%	75%	80%	85%	-	80%	-
Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	60%	60%	65%	70%	-	70%	-
Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	75%	75%	80%	85%	-	80%	-
Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	60%	60%	65%	70%	-	70%	-

Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	-	1 Layanan	2 layanan
Tersusunnya dokumen pengelolaan BMDN dan Kerumah tanggian	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	-	1 Layanan	2 layanan
Terpeilihnya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	-	1 Layanan	2 layanan
Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu.	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	-	1 Layanan	2 layanan
Tumish Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	-	1 Layanan	2 layanan

3.2 CAPAIAN KINERJA ANGGARAN

a. Realisasi Anggaran Tahun Berjalan

Kinerja Keuangan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dilaksanakan melalui Program Penegakan dan Pelayanan Hukum serta Program Dukungan Manajemen dalam DIPA Tahun 2023. Pagu alokasi anggaran berdasarkan DIPA Tahun 2023 adalah sebesar Rp.2.449.408.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp.2.421.242.656,- atau sebesar 98,85%.

NO	JENIS BELANJA	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
1	BELANJA PEGAWAI	Rp.1.368.445.000	Rp.1.351.932.014	98,79%
2	BELANJA BARANG	Rp.1.080.963.000	Rp.1.069.310.642	98,92%
3	BELANJA MODAL	-	-	-
TOTAL		Rp.2.449.408.000	Rp.2.421.242.656	98,85%

Tabel 8. Realisasi dan Capaian Anggaran Tahun 2023

b. Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2021, 2022, dan 2023

Kinerja Keuangan Satker	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
PAGU	2.174.455.000	2.607.634.000	2.449.408.000
REALISASI	2.155.435.243	2.508.556.409	2.421.242.656
CAPAIAN	99,13 %	96,20%	98,85%



Nilai IKPA

99,27

c. Capaian Kinerja Lainnya



E – Performance



E – Monev Bappenas



PENUTUP

BAB IV PENUTUPAN

4.1 KESIMPULAN

Sebagai salah satu perwujudan akuntabilitas kinerja suatu instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan kegiatan dan anggarannya, Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2023. LKjIP tahun 2023 menyajikan informasi mengenai capaian kinerja seluruh rangkaian program dan kegiatan Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang selama tahun 2023 secara komprehensif sebagai wujud pertanggung jawaban publik (*public accountability*).

Secara garis besar capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	KINERJA
1 Meningkatkan Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah	Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan Standar	80%	300%	120%
	Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	94%	300%	120%
2 Meningkatkan Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penguasaan Narapidana Resiko Tinggi	Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrumen penilaian kepribadian	70%	300%	120%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak resesi	99%	300%	120%
	Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	65%	300%	120%

		Persentase narapidana yang memperoleh pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%	100%	120%
3	Meningkatnya Pelayanan Keamsiaodan Ketertiban di Wilayah sesuai Standar	Persentase Pengalihan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%	-	-
		Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%	-	-
		Persentase keparahan dan disiplin terhadap tuts tertib oiah Tahanan/Narapidana Anak pelaku gangguan kamtib	85%	-	-
		Persentase Pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%	-	-
4	Meningkatnya Dukungan Layana Manajemen Satker	Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	2 Layanan	-
		Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan	2 Layanan	-
		Terpenyuhnya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	2 Layanan	-
		Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Laporan Keuangan yang akuntabel dan tepat waktu.	1 Layanan	2 Layanan	-
		Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	2 Layanan	-
NILAI RATA – RATA					120%

Tabel 8. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023

Dari tabel diatas maka realisasi capaian IKU Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah :

IKU	NILAI KINERJA
Program Penegakan dan Pelayanan Hukum serta Program Dukungan Manajemen	120%

Tabel 9. Capaian IKU Tahun 2023

Dari tabel tersebut, maka capaian Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah sebesar 120 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang tahun 2023 telah melebihi target. Nilai Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang adalah Sangat Baik.

CAPAIAN KINERJA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG TAHUN ANGGARAN 2023



Gambar 2: Grafik Capaian Kinerja Tahun 2023

Berbagai upaya telah dilakukan dalam rangka mewujudkan reformasi di bidang Hukum dan HAM. Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang sebagai penyangga utama penyelenggaraan dan penegakan hukum telah berusaha dengan berbagai upaya agar terwujud sistem hukum yang baik, perkembangan hukum, pembangunan hukum dan pelayanan hukum yang efektif dan efisien serta berorientasi kepada pelayanan publik yang prima. Belum seluruh upaya tersebut mencapai hasil sesuai dengan harapan, namun setidaknya berbagai upaya tersebut telah berjalan pada jalur yang benar. Upaya berkelanjutan tetap akan dilakukan oleh seluruh jajaran Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dalam mewujudkan tugas pokok dan fungsinya melalui berbagai Program dan Kegiatan yang pada akhirnya mampu memberikan kontribusi yang maksimal dalam perkembangan, pembangunan serta pelayanan hukum yang sesuai dengan harapan masyarakat.

4.2 Saran

Untuk mengatasi permasalahan-permasalahan di atas maka guna meningkatkan kinerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang khususnya dalam pencapaian sasaran perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Menguatkan koordinasi antara Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dengan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Sumatera Barat, Ditjen Pemasyarakatan dan Sekretariat Jenderal serta pihak lain yang terkait dalam pelaksanaan tugas pemasyarakatan.
2. Meningkatkan kapasitas SDM Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang melalui kegiatan bimbingan teknis, pelatihan, diklat teknis pemasyarakatan dan kegiatan coaching serta mentoring dari pimpinan.
3. Meningkatkan kinerja dari para staf dan pengelola agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal dalam pelayanan di bidang pemasyarakatan, hukum dan HAM.
4. Meningkatkan alokasi anggaran Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang dalam rangka memenuhi kebutuhan standar kegiatan-kegiatan teknis pemasyarakatan.
5. Memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas pemasyarakatan.
6. Meningkatkan dan menguatkan sistem pengawasan baik terhadap warga binaan pemasyarakatan maupun terhadap petugas pemasyarakatan.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SUMATERA BARAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Darwan
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Haris Sukanto
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Sumatera Barat


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang, 04 Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Sumatera Barat


Haris Sukanto
NIP. 13660605 198911 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas III Alahan Panjang


Darwan
NIP. 19850516 1986031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG DENGAN
KEPALA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SUMATERA BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ikut berperan serta dalam menjaga stabilitas keamanan dan kedaulatan NKRI	Indeks keamanan dan ketertiban UPT Masyarakat	80
2.	Memastikan pelayanan publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum.	80
3.	Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional	Persentase menurunnya residivis	1%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Berkualitas	1. Indeks Kepuasan Layanan Masyarakat	85
		2. Indeks Pelaksanaan Kerjasama Masyarakat	85
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Masyarakat	85
		4. Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak, dan Tahanan	83
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Masyarakat	1. Indeks Keberhasilan Pembinaan Narapidana	56
		2. Indeks Pemenuhan Hak Narapidana	92,5

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Terwujudnya Penyelenggaraan Masyarakat yang Aman dan Tertib	Indeks Keamanan dan Ketertiban UPT Masyarakat	80


No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%
		2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%
		2. Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%
		3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%
		4. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%

3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Keterlibatan di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	85%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasarakatan	1 Layanan
		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan


Kegiatan	Anggaran
Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	Rp. 600.676.000,-
Penyelenggaraan Pemasarakatan di Wilayah	Rp. 600.676.000,-
Program Dukungan Manajemen	Rp. 1.617.076.000,-
Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasarakatan	Rp. 1.617.076.000,-

Padang, 04 Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Sumatera Barat


Haris Sukarnto
NIP. 19660605 198911 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasarakatan
Kelas III Alahan Panjang


Darwan
NIP. 19750516 1986031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS III ALAHAN PANJANG
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SUMATERA BARAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Darwan

Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Alahan Panjang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Padang, 04 Januari 2023

Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas III Alahan Panjang

Darwan

NIP. 19650516 1986031001

LAYANAN MAKANAN NARAPIDANA

